



KERAJAAN MALAYSIA

PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 8 TAHUN 2011

**IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI
TAHUN 2011**

TUJUAN

1. Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan melaksanakan keputusan Kerajaan untuk memberi Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi tahun 2011.

LATAR BELAKANG

2. Kerajaan telah membuat keputusan supaya Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi bagi tahun 2011 dibayar kepada pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan bagi menghargai sumbangan dan dedikasi mereka dalam menjayakan pelaksanaan program pembangunan negara. Ini juga sebagai satu langkah untuk meringankan beban mereka dalam menghadapi kos sara hidup yang semakin meningkat. Imbuhan Tahunan dibayar kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional serta Kumpulan Sokongan manakala Bayaran Khas Prestasi dibayar

kepada pegawai dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi. Kadar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi yang ditetapkan adalah sebanyak setengah (½) bulan gaji atau minimum RM500.00.

PELAKSANAAN

3. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini diberi kepada semua pegawai Perkhidmatan Awam Persekutuan **yang masih berkhidmat pada 8 Ogos 2011**, tertakluk kepada syarat bahawa pegawai telah berkhidmat genap satu (1) bulan perkhidmatan dalam tempoh 1 Januari hingga 8 Ogos 2011.

Pegawai Yang Layak

4. Pegawai yang **layak** dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:

- a. pegawai tetap, sementara, Pekerja Sambilan Harian, *contract of service*, *contract for service* dan guru sandaran;
- b. pegawai yang bercuti separuh gaji;
- c. pemandu yang dilantik oleh pegawai Jawatan Utama 'B' dan ke atas serta Gred Khas 'A' dan ke atas yang layak pemandu tetapi tidak disediakan pemandu oleh jabatannya;
- d. pemandu yang dilantik sendiri oleh Anggota Pentadbiran dan Yang Arif Hakim dan Pesuruhjaya Kehakiman berdasarkan Akta Ahli Parlimen (Saraan) 1980 dan Akta Saraan Hakim 1971; dan
- e. pegawai *contract of service* yang putus perkhidmatannya selama satu (1) hari sebelum disambung semula kontrak perkhidmatannya.

Pegawai Yang Tidak Layak

5. Pegawai yang **tidak layak** dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah seperti berikut:

- a. pegawai yang bercuti tanpa gaji sepanjang tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011;
- b. pegawai yang berkhidmat di agensi yang diasingkan pengurusan saraannya sepanjang tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011;
- c. pegawai yang dipinjamkan ke badan antarabangsa atau syarikat swasta sepanjang tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011;
- d. pegawai yang dikenakan hukuman tatatertib selain daripada hukuman amaran sepanjang tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011;
- e. pegawai yang ditamatkan perkhidmatan demi kepentingan awam atau demi kepentingan perkhidmatan awam dalam tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011; dan
- f. pegawai yang tidak lagi berkhidmat sebelum/ pada 8 Ogos 2011.

Pegawai Yang Ditangguhkan Pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi

6. Pegawai yang ditahan kerja, digantung kerja atau surat pertuduhan telah dikeluarkan oleh Pihak Berkuasa Tatatertib, ditangguhkan pemberian Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi. Pegawai hanya layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi sekiranya Pihak Berkuasa Tatatertib mendapati pegawai tersebut tidak bersalah atau pegawai hanya dikenakan hukuman amaran.

SYARAT PEMBAYARAN

7. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi dibayar kepada pegawai **yang masih berkhidmat pada 8 Ogos 2011**. Perkiraan Imbuhan Tahunan dan Bayaran

Khas Prestasi adalah **tertakluk kepada genap satu (1) bulan perkhidmatan yang bermaksud genap satu (1) bulan kalendar iaitu Januari hingga Julai 2011.**

8. Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi dibayar berdasarkan **gaji bulan Julai 2011 atau gaji akhir yang diterima dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Julai 2011.** Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi akan dibayar pada pertengahan bulan Ogos 2011.

9. Bagi tujuan pengiraan kadar kelayakan Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi, "**gaji**" adalah bermaksud seperti berikut:

- a. gaji hakiki dan Elaun Pemangkuan bagi pegawai yang memangku sesuatu jawatan;
- b. gaji yang diberi atas sebab peminjaman/ pertukaran sementara;
- c. separuh daripada gaji hakiki bagi pegawai bercuti separuh gaji; dan
- d. Elaun Bulanan bagi guru sandaran.

KAEDAH PENGIRAAN

10. Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah dibayar secara *proportionate* bagi setiap genap satu (1) bulan perkhidmatan berdasarkan bulan kalendar iaitu Januari hingga Julai 2011, tertakluk kepada kadar minimum sebanyak RM500.00. Contoh pengiraan adalah seperti di **Lampiran A.**

11. Pegawai yang dinaikkan pangkat/ dilantik secara Kenaikan Pangkat Secara Lantikan (KPSL)/ dipinjamkan/ ditukar sementara atau bertukar skim perkhidmatan dalam tempoh 1 Januari hingga 7 Ogos 2011, perkiraan Imbuan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi hendaklah berdasarkan gaji bulan Julai 2011 atau gaji akhir yang diterima dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Julai 2011.

12. Pekerja Sambilan Harian yang kontraknya telah berkuat kuasa sekurang-kurangnya genap satu (1) bulan pada 8 Ogos 2011 layak dibayar Imbuhan Tahunan sebanyak RM500.00.

13. Pesara Perkhidmatan Awam Persekutuan yang dilantik semula secara *contract of service* atau *contract for service* dan **masih berkhidmat pada 8 Ogos 2011** layak dibayar Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi berdasarkan **gaji bulan Julai 2011 atau gaji akhir yang diterima dalam tempoh 1 Januari hingga 31 Julai 2011**. Jabatan hendaklah membuat **potongan sebanyak RM500.00** daripada jumlah Imbuhan Tahunan atau Bayaran Khas Prestasi yang dibayar kepada pesara yang berkhidmat secara *contract of service* atau *contract for service* sebagai penyelarasan semula (*journalise*) jumlah Bayaran Khas Pesara yang telah dibayar oleh Bahagian Pasca Perkhidmatan, Jabatan Perkhidmatan Awam.

14. Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi ini **tidak boleh diselaraskan** jika berlaku palarasan gaji selepas tarikh kuat kuasa Pekeliling Perkhidmatan ini akibat daripada apa-apa pindaan kepada gaji pegawai.

JABATAN YANG MEMBAYAR

15. Pembayaran Imbuhan Tahunan dan Bayaran Khas Prestasi adalah menjadi tanggungan jabatan di mana pegawai ditempatkan pada bulan pembayaran di mana pegawai bertugas.

16. Bagi pesara Perkhidmatan Awam yang dilantik semula secara *contract of service* atau *contract for service* seperti di perenggan 13, pembayaran akan dibuat oleh jabatan di mana pegawai ditempatkan.

TARIKH KUAT KUASA

17. Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai tarikh ia dikeluarkan.

PEMAKAIAN

18. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Pekeliling Perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”


(TAN SRI ABU BAKAR BIN HAJI ABDULLAH)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia.

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

9 Ogos 2011

Semua Ketua Setiausaha Kementerian
Semua Ketua Jabatan Persekutuan
Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri
Semua Pihak Berkuasa Berkanun
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

**CONTOH PENGIRAAN
IMBUHAN TAHUNAN DAN BAYARAN KHAS PRESTASI TAHUN 2011**

Contoh 1: Pelantikan Dalam Tempoh 1 Januari Hingga 8 Ogos 2011

Cik Shima telah dilantik sebagai Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M41 pada 17 Januari 2011 dengan gaji permulaan sebanyak RM1,993.63 (P1T1).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$\begin{aligned}
 & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{gaji pada Julai 2011} \quad \times \quad \frac{\text{bil. hari berkhidmat}}{220} \\
 = & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{RM1,993.63} \quad \times \quad \frac{204}{220} \\
 = & \quad \text{RM924.32}
 \end{aligned}$$

Contoh 2: Pelantikan Dalam Tempoh 1 Januari Hingga 8 Ogos 2011

Puan Hayati telah dilantik sebagai Penolong Pegawai Tadbir Gred N27 pada 1 Mac 2011 dengan gaji permulaan sebanyak RM1,204.55 (P1T1).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$\begin{aligned} & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{gaji pada Julai 2011} \quad \times \quad \frac{\text{bil. hari berkhidmat}}{220} \\ = & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{RM1,204.55} \quad \times \quad \frac{161}{220} \\ = & \quad \mathbf{RM440.76} \end{aligned}$$

Berdasarkan pengiraan didapati kelayakan Imbuhan Tahunan di atas kadar ½ bulan gaji bagi pegawai adalah kurang daripada RM500.00, maka pegawai adalah layak dibayar Imbuhan Tahunan sebanyak **RM500.00** iaitu kadar minimum yang ditetapkan.

Contoh 3: Kenaikan Pangkat Yang Dikebelakangkan

Cik Syakira telah dinaikkan pangkat sebagai Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred F32 berkuat kuasa mulai 1 Julai 2011 melalui surat penyiaran kenaikan pangkat bertarikh 8 Ogos 2011. Gaji permulaan kenaikan pangkat pegawai adalah RM2,714.03 (P1T1). Gaji terakhir pegawai di Gred F29 ialah RM2,641.42 (P1T17).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$\begin{aligned} & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{gaji pada Julai 2011} \quad \times \quad \frac{\text{bil. hari berkhidmat}}{220} \\ = & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{RM2,714.03} \quad \times \quad \frac{220}{220} \\ = & \quad \mathbf{RM1,357.02} \end{aligned}$$

Contoh 4: Kenaikan Pangkat Yang Dikebelakangkan

Cik Zanariah telah dinaikkan pangkat sebagai Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Gred F32 berkuat kuasa mulai 1 Julai 2011 melalui surat penyiaran kenaikan pangkat bertarikh 9 Ogos 2011. Gaji permulaan kenaikan pangkat pegawai adalah RM2,714.03 (P1T1). Gaji terakhir pegawai di Gred F29 ialah RM2,641.42 (P1T17).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$\begin{aligned} & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{gaji pada Julai 2011} \quad \times \quad \frac{\text{bil. hari berkhidmat}}{220} \\ = & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{RM2,641.42} \quad \times \quad \frac{220}{220} \\ = & \quad \mathbf{RM1,320.71} \end{aligned}$$

Contoh 5: Pegawai Bercuti Separuh Gaji

Puan Azie yang berkhidmat sebagai Pegawai Syariah Gred LS44 telah menggunakan kemudahan Cuti Separuh Gaji untuk menjaga anaknya yang sakit bagi tempoh mulai 1 Februari hingga 22 Februari 2011. Pegawai telah melaporkan diri dan bertugas semula mulai 23 Februari 2011. Gaji pegawai pada 31 Julai 2011 adalah sebanyak RM3,170.83 (P1T2).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$\begin{aligned}
 & \textcircled{A} \left[\frac{1}{2} \times \text{gaji pada Julai 2011} \times \frac{\text{bil. hari berkhidmat}}{220} \right] \\
 + & \textcircled{B} \left[\frac{1}{2} \times \left[\frac{1}{2} \times \text{gaji pada Julai 2011} \times \frac{\text{bil. hari berkhidmat}}{220} \right] \right] \\
 + & \textcircled{C} \left[\frac{1}{2} \times \text{gaji pada Julai 2011} \times \frac{\text{bil. hari berkhidmat}}{220} \right] \\
 = & \left[\frac{1}{2} \times \text{RM3,170.83} \times \frac{31}{220} \right] \\
 + & \left[\frac{1}{2} \times \left[\frac{1}{2} \times \text{RM3,170.83} \times \frac{22}{220} \right] \right] \\
 + & \left[\frac{1}{2} \times \text{RM3,170.83} \times \frac{167}{220} \right] \\
 = & \text{RM223.40} + \text{RM79.27} + \text{RM1,203.47} \\
 = & \text{RM1,506.14}
 \end{aligned}$$

Nota:

A - bagi tempoh mulai 1 Januari hingga 31 Januari 2011

B - bagi tempoh mulai 1 Februari hingga 22 Februari 2011

C - bagi tempoh mulai 23 Februari hingga 8 Ogos 2011

Contoh 6: Pegawai Bercuti Tanpa Gaji

Encik Feezol yang berkhidmat sebagai Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S38 telah menggunakan kemudahan Cuti Tanpa Gaji untuk menyelesaikan urusan persendirian bagi tempoh mulai 1 Januari hingga 17 Julai 2011. Pegawai telah melaporkan diri dan bertugas semula mulai 18 Julai 2011. Gaji pegawai pada 31 Julai 2011 adalah sebanyak RM4,439.78 (P1T11).

Pegawai **tidak layak** dibayar Imbuan Tahunan kerana tidak berkhidmat sekurang-kurangnya genap satu (1) bulan perkhidmatan dalam tempoh 1 Januari hingga 8 Ogos 2011.

Contoh 7: Pegawai Bercuti Tanpa Gaji

Encik Khairi yang berkhidmat sebagai Penolong Pegawai Hal Ehwal Islam Gred S38 telah menggunakan kemudahan Cuti Tanpa Gaji untuk menyelesaikan urusan persendirian bagi tempoh mulai 1 Januari hingga 15 Februari 2011. Pegawai telah melaporkan diri dan bertugas semula mulai 16 Februari 2011. Gaji pegawai pada 31 Julai 2011 adalah sebanyak RM4,439.78 (P1T11).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$\begin{aligned} & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{gaji pada Julai 2011} \quad \times \quad \frac{\text{bil. hari berkhidmat}}{220} \\ = & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{RM4,439.78} \quad \times \quad \frac{174}{220} \\ = & \quad \quad \quad \mathbf{RM1,755.73} \end{aligned}$$

Contoh 8: Pegawai Bercuti Belajar Bergaji Penuh

Encik Jaya yang berkhidmat sebagai Pegawai Perubatan Gred UD48 telah diluluskan kemudahan Cuti Belajar Bergaji Penuh mulai 1 September 2010 hingga 30 Oktober 2012. Gaji pegawai pada 31 Julai 2011 adalah sebanyak RM5,675.52 (P1T7).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$\begin{aligned} & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{gaji pada Julai 2011} \quad \times \quad \frac{\text{bil. hari berkhidmat}}{220} \\ = & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{RM5,675.52} \quad \times \quad \frac{220}{220} \\ = & \quad \quad \quad \mathbf{RM2,837.76} \end{aligned}$$

Contoh 9: Pegawai Kontrak Yang Dilantik Ke Jawatan Tetap

Encik Jamil telah dilantik secara tetap sebagai Pemelihara Hutan Gred G41 pada 15 Julai 2011 dengan gaji permulaan sebanyak RM1,965.81 (P1T4). Sebelum dilantik secara tetap, pegawai pernah berkhidmat secara kontrak sebagai Pegawai Tadbir dan Diplomatik Gred M41 bagi tempoh mulai 1 Januari hingga 14 Julai 2011 dengan gaji bulanan sebanyak RM1,993.63 (P1T1).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuhan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$\begin{aligned} & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{gaji pada Julai 2011} \quad \times \quad \frac{\text{bil. hari berkhidmat}}{220} \\ = & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{RM1,965.81} \quad \times \quad \frac{220}{220} \\ = & \quad \quad \quad \mathbf{RM982.91} \end{aligned}$$

Contoh 10: Pegawai Yang Tidak Genap Satu (1) Bulan Perkhidmatan

Puan Noor telah dilantik secara tetap sebagai Pegawai Tadbir Gred N41 pada 10 Julai 2011 dengan gaji permulaan sebanyak RM1,690.28 (P1T1).

Pegawai **tidak layak** dibayar Imbuan Tahunan kerana tidak berkhidmat sekurang-kurangnya genap satu (1) bulan perkhidmatan dalam tempoh 1 Januari hingga 8 Ogos 2011.

Contoh 11: Pegawai Telah Berkhidmat Genap Satu (1) Bulan Perkhidmatan

Encik Mior Hasrul telah dilantik secara tetap sebagai Pegawai Tadbir Gred N41 pada 9 Julai 2011 dengan gaji permulaan sebanyak RM1,690.28 (P1T1).

Pengiraan kadar kelayakan Imbuan Tahunan bagi pegawai adalah seperti berikut:

$$\begin{aligned} & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{gaji pada Julai 2011} \quad \times \quad \frac{\text{bil. hari berkhidmat}}{220} \\ = & \frac{1}{2} \quad \times \quad \text{RM1,690.28} \quad \times \quad \frac{31}{220} \\ = & \quad \quad \quad \mathbf{RM119.09} \end{aligned}$$

Berdasarkan pengiraan didapati kelayakan Imbuan Tahunan di atas kadar ½ bulan gaji bagi pegawai adalah kurang daripada RM500.00, maka pegawai layak dibayar Imbuan Tahunan sebanyak **RM500.00** iaitu kadar minimum yang ditetapkan.